

職場で直ぐに実践できる

「対話力の高め方＆人の動かし方」～実践ワークを交えて～

★日時：2025年7月31日（木）10:00～16:30

★会場：WEB受講のみ（Zoomシステム）

※LIVE配信/アーカイブ配信（7日間何度でも視聴可能）

★受講料：1名 49,500円（消費税込）

同一セミナー同一企業同時複数人数申込みの場合 1名44,000円

★受講資料：製本テキスト（含受講料）

※別途テキストの送付先1件につき、配送料1,210円（内税）

対話がもたらす力の理解、人の認知と行動の関係性、マネジメントとリーダーシップ、マネジメント・ディベロップメント、あなたらしいリーダーシップとマネジメント、教え方の使い分け、アドバイスのタイミング、対話型リーダーになり人が動き出すための在り方と基本・応用スキル、フィードバックの新定義と具体的やり方、年上人材への対応法について、豊富な実務経験に基づき、実践ワークを交え分かりやすく解説する特別セミナー！！

【講師の言葉】 日本では人手不足が続き、生産性が高まらないと言われています。またハラスマントへの注目が高まり、人との関わり方が以前より難しくなっています。定年が延長され年配者の働き手も増え、年上が部下になることが多くの職場で増えています。このような環境下で、職場のメンバーの生産性を高め、革新的な取り組みを行い、かつ人間関係を高めていくことが求められています。

また生成型AIが開発され、デジタル化・機械化が一層進み、今後の10年の仕事は大きく変化することが予測されています。この変化する未来社会で、さまざまなAI、デジタル、機械を使い、またこれらを作り出し、価値ある製品やサービスを創っていくのは人の力です。人が一人ひとり、個性を出し、強みを活かしていくことが成長の鍵になります。

AIが活用され始め、今まで以上には対話を求めていくことがわかっています。AIを活用したコールセンターでは顧客が今まで以上に対話を求め、AI開発企業がコミュニケーション不足によりバラバラになりました。対話不足から生じるお互いの理解不足や不信感で人が離職し、対話による相互理解・相互信頼でチームの結束が高まり一人一人が活躍し輝き、組織の生産性は大きく高まります。

人が喜んで動き、活躍する会社・組織・チームには対話が必要とされています。研究者・技術者は個人で取り組むことが多いですが、小さなイノベーションが多様な人と対話によって生まれ、大きなイノベーションに結びついています。一人の天才がイノベーションの素を見つけ出したとしても、それを活かしプロジェクトや事業として発展させるには、人の協力や支援が欠かせません。優れた研究者・技術者は、優れた対話力を身につけ、世の中に大きく貢献していくことができます。これはGoogleのアリストテレス・プロジェクトで証明されています。

したがって技術者・研究者の方にも、対話力が必須です。対話力を身につけるために、本セミナーでは講師から的一方的な説明ではなく、受講者通しの対話と聴く力の実践機会となるワークを行なながら、受講者相互の気づきの機会を増やし、考えを整理し、受講後の職場での実践に繋げていきます。

【受講形式】WEB受講のみ ※本セミナーは、Zoomシステムを利用したオンライン配信となります。

※音声マイク・WEBカメラを使用します（カメラはない場合でもご受講可能です）

【予備知識】特に必要ありません

【受講対象】

- ・技術／研究部門の管理職、プレイングマネージャー、プロジェクトリーダー
- ・新任管理職
- ・管理職候補の職場リーダー
- ・チームの活性化、生産性向上を実現したいマネージャー／リーダー
- ・事業開発担当者
- ・人事担当者、人材育成担当者およびその管理職



【進呈】講師著書「リーダーは聴く力が9割」（ばる出版）を進呈します。

【習得知識】

- 1) 対話がもたらす力の理解、人の認知と行動の関係性の理解
- 2) コーチングとティーチングの使い分け、アドバイスのタイミング
- 3) 対話力を高め、人が動き出すための在り方と基本スキル、応用スキル
- 4) ハラスマントにならない関わり方
- 5) フィードバックの新定義と具体的やり方
- 6) メンバーへの教え方と、良い行動を継続する関わり方
- 7) 年上人材への対応法など

【講師】合同会社Kiku塾代表、一般社団法人日本リーダーコーチ協会代表理事 菊岡 正芳 先生

武田薬品工業、ヤンセンファーマを経て現在に至る

1. 「対話力を高めると起きる素晴らしいこと」

- ・対話力を高めると何が起きる？
- ・あなたの目標と目標；To be ありたい姿とTo becomeなりたい姿
- ・生産性と人間関係性を一度に高めるコツ
- ・ボス型リーダーと対話型リーダーの違い・Well-being 幸福度と対話力

2. 「対話型リーダーになり、人が動き出すための基本；在り方とスキル」

- ・コミュニケーションギャップが起きる理由
- ・コーチング・コーチング・カウンセリングの違いと適用
- ・アドバイスのタイミング
- ・対話型コミュニケーションの設計図
- ・相手の関心を捉え対話するための基本スキル
- ・たったこれだけ人が動き出す、誰にも効く「聴く力」三大スキル

3. 「フィードバックの新定義と具体的やり方」

- ・上司指摘型フィードバックの功罪
- ・新しいフィードバックの定義
- ・フィードバックのタイミングと方向性
- ・フィードバックの具体的やり方；サンドイッチ法とスケーリング手法

4. 「メンバーへの教え方と、良い行動を継続する関わり方」

- ・メンバーへの教え方の8要素
- ・行動の捉え方
- ・自発力を高める、たった一つのコツ
- ・人の関わり方と パフォーマンス発揮度
- ・心理的安全性を高い職場と低い職場

5. 「年上人材への対応法」

- ・年上人材は増え続ける
- ・年上人材の特徴
- ・年上人材対応の基本戦略と戦術
- ・「Do やること」「Don't やっちゃいけないこと」

まとめ

- ・まとめ
- ・質疑、応答

◆セミナーお申込要領

- ・弊社ホームページの申込欄又は、E-mailかFAXにてお申し込みください。
- ・受付後、受講票・請求書等をメールで送信します。
- ・開催日の8日前以内のキャンセルの場合、受講料の全額を申し受けます。
- ・受講料は原則として開催前日までにお支払い願います。

◆申込書：2025年7月31日：対話力の高め方＆人の動かし方
会社名： 部署名：

住所：

TEL：

氏名：

Email：

FAX：

◆申込先

TH企画セミナーセンター
株式会社TH企画



〒108-0014 東京都港区芝4丁目5-11 芝プラザビル5F

TEL: 03-6435-1138 FAX: 03-6435-3685

Email: th@thplan.com

URL: <https://www.thplan.com/>

詳細、その他のセミナーは、ホームページをご覧ください。

検索

TH企画



→ サイト内検索

0731（開催日）